



PIONIERSTEAM ALS KIEM VAN KERKZIJN

Verdieping bij de publicatie 'Op hoop van zegen' rond pionieren

Een pioniersplek begint met mensen met een idee, een visie, een plan. Soms is het één persoon, soms gaat het om een groepje mensen in de gemeente. Het plan groeit, ze zoeken contact met de kerkenraad, ze maken een begin met luisteren. Zo ziet het prille begin van een pioniersplek er doorgaans uit. Eén van de geleerde lessen van de afgelopen jaren is, dat de eerste fase cruciaal is voor het pionieren. Als een pioniersplek wil uitgroeien tot een geloofsgemeenschap, moet het team dat de plek ontwikkelt vanaf het begin een geloofsgemeenschap *zijn*. Wat je er aan het begin in stopt, komt er later ook uit. Wat je in het begin *niet* doet, is later moeilijker in te halen.

Als het gaat om het pioniersteam zijn twee prioriteiten belangrijk: om het starten *met een team* en niet met een individu en om het *delen van geloof, hoop en liefde* binnen dat team. We lichten beide punten nog wat verder toe.

STARTEN MET EEN TEAM

Begin met *een team* of begin met het zo snel mogelijk te werken aan een team. Pionieren in je eentje is een eenzaam avontuur en dat houd je op den duur niet vol. Starten met het benoemen van een pionier, zonder dat er mensen zijn die bereid zijn mee te denken is daarom alleen wijs als het echt niet anders kan. Daarom vragen we nu vóór het ondertekenen van de samenwerkingsovereenkomst al om méérdere namen van mensen die de pioniersplek starten en willen dragen.

Goede pioniers zijn teambuilders. Ze zijn in staat mensen te zoeken en te werven voor hun team. Wat scherp geformuleerd: als iemand niet in staat is om een team te laten groeien, hoe kan deze persoon dan een geloofsgemeenschap laten groeien?

“Goede pioniers zijn teambuilders.”

Overigens is de praktijk weerbarstig. Dat hangt ook samen met de context en de doelgroep van de pioniersplek. In sommige gevallen duurt het lang voordat er een team kan ontstaan. Mensen uit de doelgroep zijn soms niet in staat verantwoordelijkheid te dragen, of ze willen zich niet voor langere tijd verplichten tot iets. De pionier kan dan ook op zoek gaan naar mensen die *niet* tot de doelgroep behoren, maar die wel deel willen uitmaken van het team. Belangrijk is uiteraard wel dat ze affiniteit hebben met de doelgroep.

Teambuilding kost tijd en soms ook geld. Pioniers hebben de neiging zo weinig mogelijk tijd de besteden aan andere dingen dan aan het daadwerkelijk pionieren. Maar investeren in je team levert op de duur meer op dan wanneer je dat niet doet, of maar beperkt. We adviseren pioniersteam ook budget te reserveren voor gezelligheid samen. Een keer per jaar samen uit eten op kosten van de pioniersplek is echt niet te gek.

GEEN ACTIVITEITENCOMMISSIE

Een pioniersteam is géén activiteitencommissie. Het is een kleine kern van geloof, hoop en liefde. Daarmee bedoelen we dat het van belang is dat er vanaf de start gesprekken zijn over visie, geloof en de hoop voor de pioniersplek. Dat er samen geoefend wordt in spiritualiteit, in praktijken als Bijbel lezen, gebed en een gezamenlijk zoeken naar het spoor van de Geest. Als je alleen maar plannen gaat maken en organiseren kan je op den duur droog komen te staan. Dan gaat het kloppende hart ontbreken.

In een pluriforme kerk zijn we soms bang het geloofsgesprek aan te gaan. Dan kan immers blijken dat we verschillen, het oneens zijn, en misschien wel in conflicten terecht komen. Dit soort sluimerende conflicten doen een pioniersplek geen goed. Verschillen van inzicht zullen er altijd zijn, maar het is belangrijk om te kunnen werken vanuit een gedeelde visie. Dan kan ook blijken dat je zó verschillend bent dat de wegen uitéén moeten gaan. Dat kan beter blijken aan het begin, dan gaandeweg.

Alleen met een gedeelde visie kun je goed evalueren. Als je in het vage laat waarom je doet wat je doet, wordt dat erg lastig. Voor zo'n gezamenlijke visie zijn eerlijke, openhartige gesprekken nodig. De pionierbegeleider kan teams ondersteunen bij het voeren van dat soort gesprekken. Overigens geldt deze noodzaak niet alleen voor pioniersplekken. Ook kerkenraden zijn zeer gebaat bij gesprekken over visie en het delen van geloof, hoop en liefde. Niet voor niets wordt door de synode gewezen op het belang van de *basics*. Waarom zijn we kerk? Wat drijft ons? Wat is onze missie?

Een pioniersteam werd door de kerkenraad bevestigd op hun missie en visie. "Waar willen jullie zijn over drie jaar? Waar loopt dit op uit?" Eén van de leden van de pioniersplek vroeg toen: "En hoe zit dat dan bij jullie? Waar willen jullie zijn over drie jaar?"

Op de pionierstrainingen reiken we middelen aan om het gesprek over visie en geloof met elkaar te voeren. We vieren gezamenlijk en reiken mogelijkheden aan voor gebed en zegening. Zo hopen we dat pioniersteams een kleine kern kunnen vormen, een geloofsgemeenschap. In en vanuit de teams krijgt de betrokkenheid op God, elkaar en de mensen om ons heen handen en voeten.

Nynke Dijkstra-Algra

Deel van het landelijk team pionieren



www.lerenpionieren.nl/ophoopvanzegen

Landelijk team pionieren
info@protestantsekerk.nl
030 880 1880